



COMUNE DI DOGLIANI

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.78

OGGETTO:

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2020 -2021-2022: APPROVAZIONE

L'anno DUEMILAVENTI addì DUE del mese di LUGLIO alle ore 13:00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
ARNULFO/UGO	Sindaco	SI'
DEMARIA/GIAN LUCA	Vice-sindaco	NO
ABBONA/ALESSANDRA	Assessore	SI'
ALBARELLO/EMANUELE	Assessore	SI'
OCCELLI/ROBERTO	Assessore	NO
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	2

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **Dr.ssa Di Napoli Anna Maria** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **Arnulfo Ugo** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2020 -2021-2022: APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il D.Lgs. 11.4.2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23.5.2000 n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, e della Legge 10.4.1991 n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro”;

DATO atto che in ossequio alla suddetta normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, ed in particolare dell’art. 48, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l’inserimento delle donne nell’ambito lavorativo ad ogni livello ed in ogni settore rimuovendo gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;

VISTO l’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all’adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell’ambito delle disponibilità di bilancio;

RICHIAMATA la Direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

VISTO il nuovo Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/2021/2022 e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTO IL D.Lgs 267/2000;

DATO atto che sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi pareri favorevoli ai sensi dell’art. 49 comma 1 e art. 147 bis comma 1 del TUEL approvato con D.Lgs 267/2000;

D E L I B E R A

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di approvare il Piano Triennale della Azioni Positive 2020/2021/2022 redatto ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs 198/06, nel testo allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.
3. Di comunicare la presente a tutti i responsabili di servizio, affinché lo rendano noto a tutto il personale dipendente.
4. Di dare atto che il presente piano sarà pubblicato all’Albo Pretorio on line sul sito istituzionale.

5. Di stabilire che potrà essere fissato con successivo provvedimento un piano di verifica monitoraggio del Piano anche a riscontro di indicazioni che potranno essere fornite dalla Consigliera di Parità.
6. Di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Cuneo per l'aggiornamento della documentazione di propria competenza.
7. Di incaricare l'Ufficio Personale di dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, c. 2 C.C.N.L. del 1.4.2000.

Successivamente con separata votazione unanime favorevole la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Del che si è redatto il presente atto verbale letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to: Ugo ARNULFO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dr.ssa Anna Maria DI NAPOLI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art.134 comma 3 D.Lgs.267/00)

Divenuta esecutiva in data 02/07/2020

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4, del D.Lgs n. 267/2000.

Dogliani, lì _11/07/2020_

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dr.ssa Anna Maria DI NAPOLI